

Ministério da Saúde

FIOCRUZ

Fundação Oswaldo Cruz

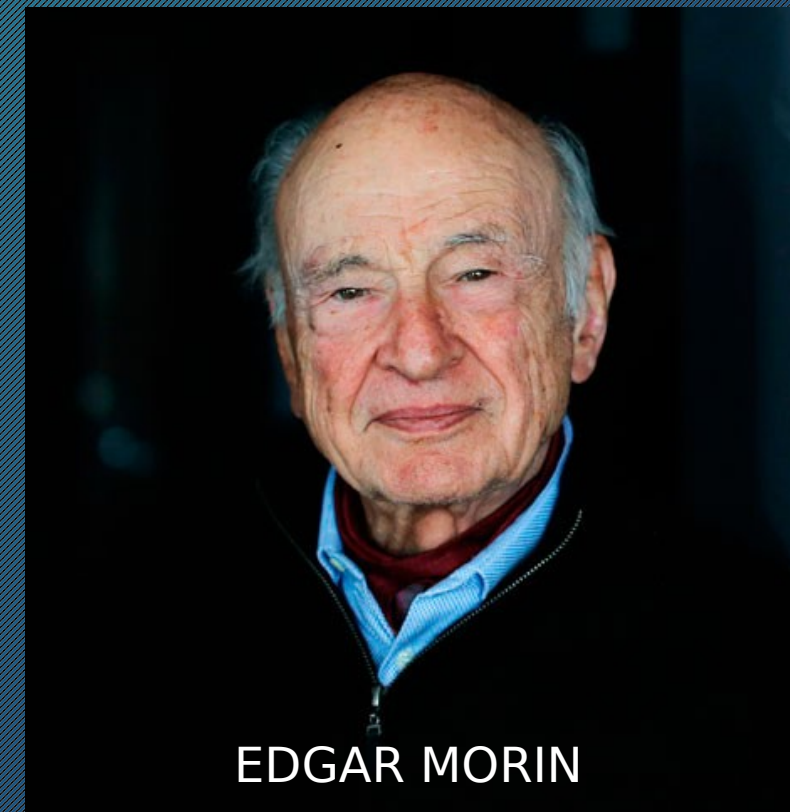
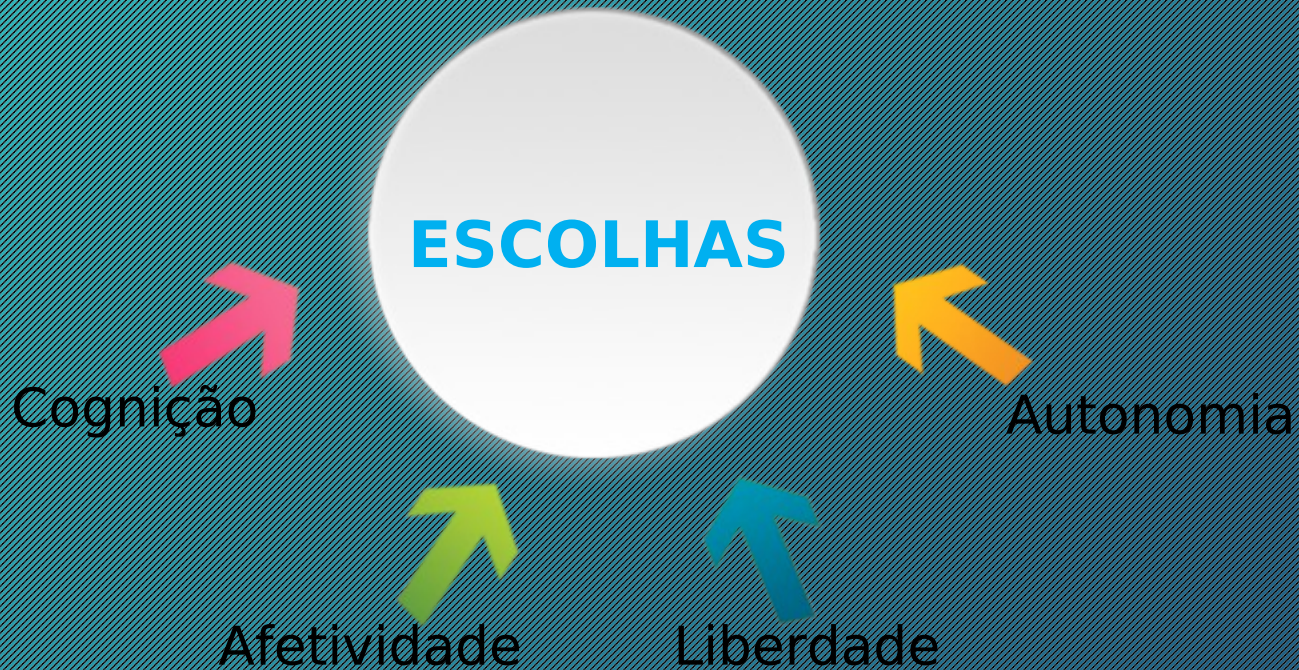


Engajando pessoas pelo alinhamento de propósitos

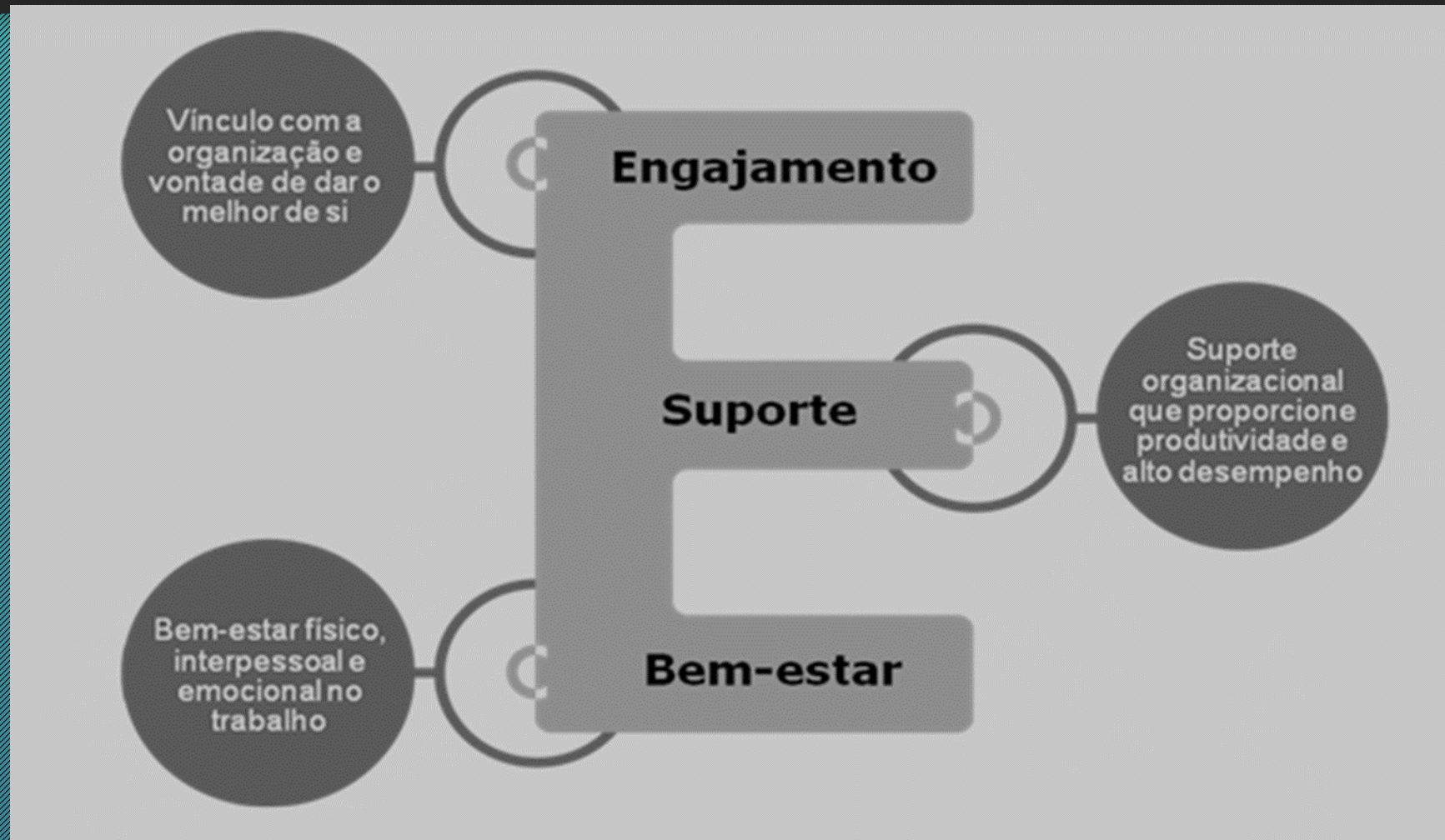


Denize Athayde Dutra

Protagonismo: Modismo ou Necessidade?



Qual o papel da Liderança?



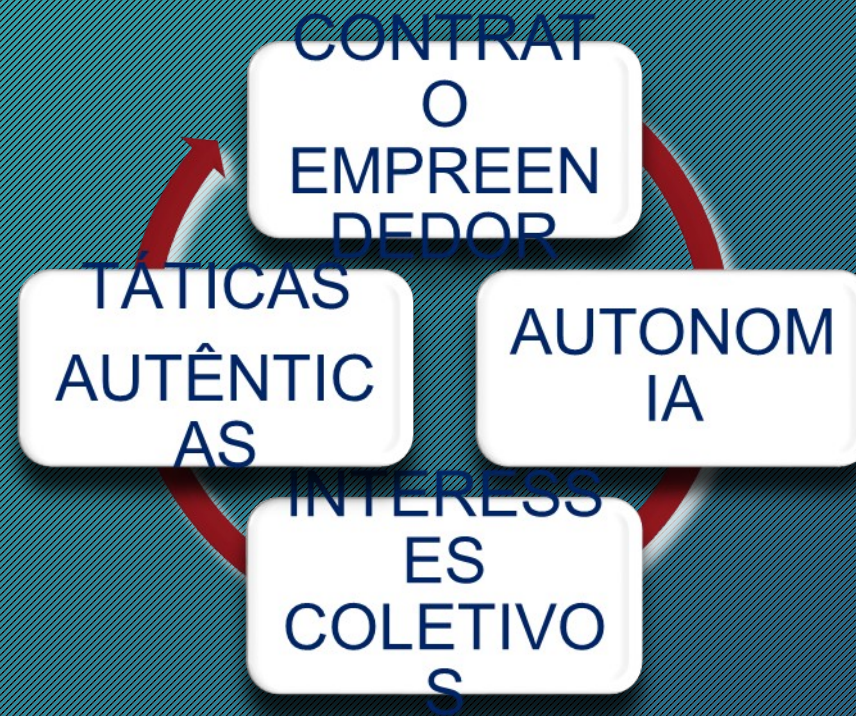
Engajar, como?



Em que tipo de organização estamos vivendo?



Em que tipo de organização queremos viver?



Pilares do engajamento



Quais as causas pelas quais vale a pena trabalhar na FIOCRUZ?



Nossa missão

Produzir, disseminar e compartilhar conhecimentos e tecnologias voltados para o fortalecimento e a consolidação do Sistema Único de Saúde (SUS) e que contribuam para a promoção da saúde e da qualidade de vida da população brasileira, para a redução das desigualdades sociais e para a dinâmica nacional de inovação, tendo a defesa do direito à saúde e da cidadania ampla como valores centrais. (Aprovada no VI Congresso Interno)

Nosso Propósito Pessoal?



Nossos Valores

- 1 - **Compromisso institucional com o caráter público e estatal.**
- 2 - **Ciência e inovação como base do desenvolvimento socioeconômico e da promoção da saúde.**
- 3 - **Ética e transparência.**
- 4 - **Cooperação e integração.**
- 5 - **Diversidade étnica, de gênero e sociocultural.**
- 6 - **Valorização dos trabalhadores, alunos e colaboradores.**
- 7 - **Qualidade e excelência.**
- 8 - **Redução das iniquidades.**
- 9 - **Compromisso com as principais metas de transformação social do Estado brasileiro.**
- 10 - **Compromisso socioambiental.**
- 11 - **Democracia participativa.**
- 12 - **Democratização do conhecimento.**
- 13 - **Educação como processo emancipatório.**

E os seus valores?
O que te norteia suas escolhas?



Nossa visão

Ser instituição pública e estratégica de saúde, reconhecida pela sociedade brasileira e de outros países por sua capacidade de colocar a ciência, a tecnologia, a inovação, a educação e a produção tecnológica de serviços e insumos estratégicos para a promoção da saúde da população, a redução das desigualdades e iniquidades sociais, a consolidação e o fortalecimento do SUS, a elaboração e o aperfeiçoamento de políticas públicas de saúde.

(Aprovada no VI Congresso Interno)

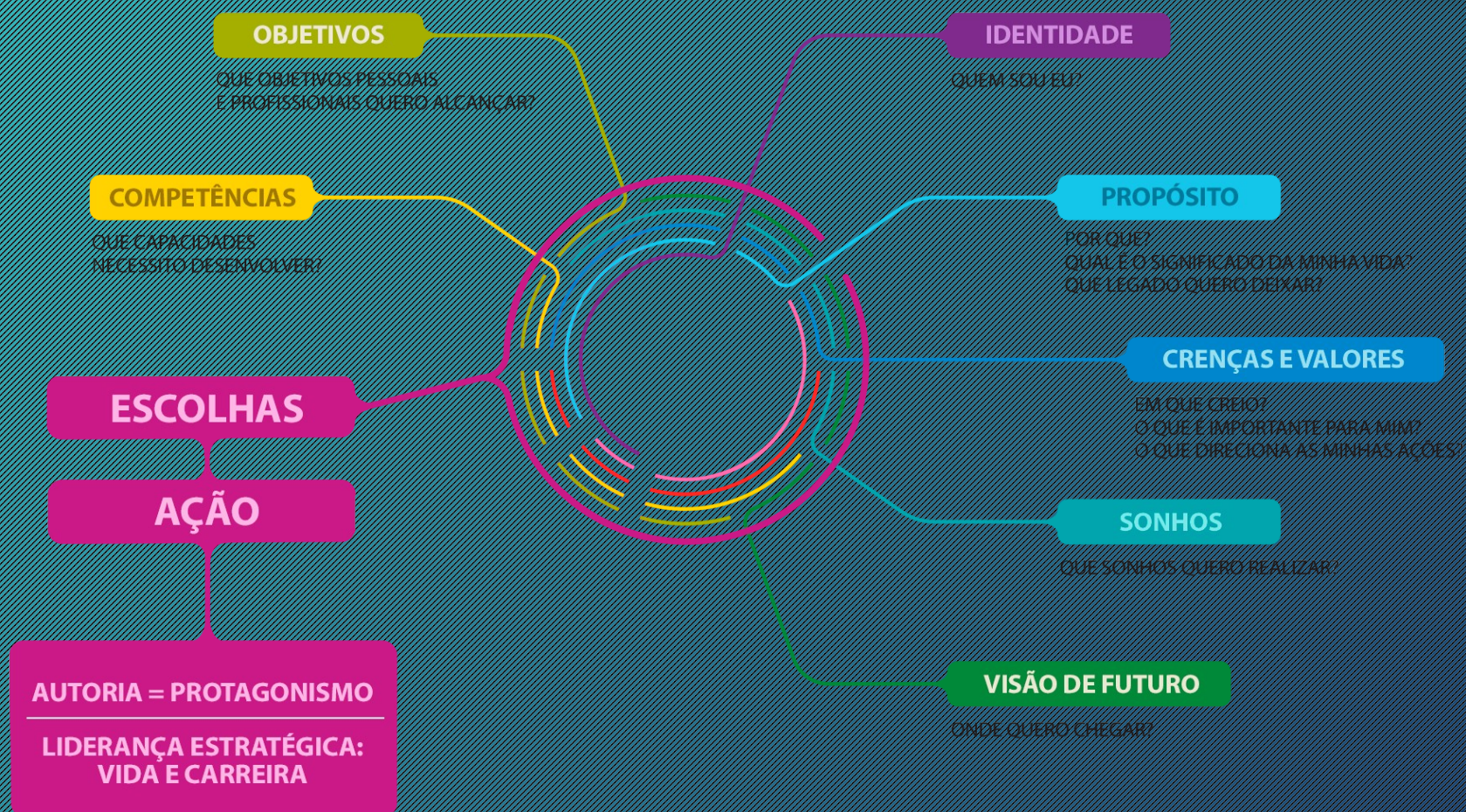
Alinhamento



CONVERGÊNCIA



Modelo de Alinhamento Estratégico Individual



Estágios do engajamento

Estágio1: O QUE RECEBO?

- ✓ Sei o que esperam de mim no meu trabalho?
- ✓ Tenho os materiais e equipamentos necessários para realizar meu trabalho corretamente?



Estágio 2: O QUE CONTRIBUO?



- ✓ **No meu trabalho, tenho a oportunidade de fazer o que faço de melhor todos os dias?**
- ✓ **Nos últimos 7 dias, recebi reconhecimento ou elogios por realizar um bom trabalho?**
- ✓ **Meu supervisor, ou alguém no meu trabalho, parece importar-se comigo como pessoa?**
- ✓ **Há alguém no meu trabalho que estimula o meu desenvolvimento?**

Estágio 3: FAÇO PARTE DO GRUPO?



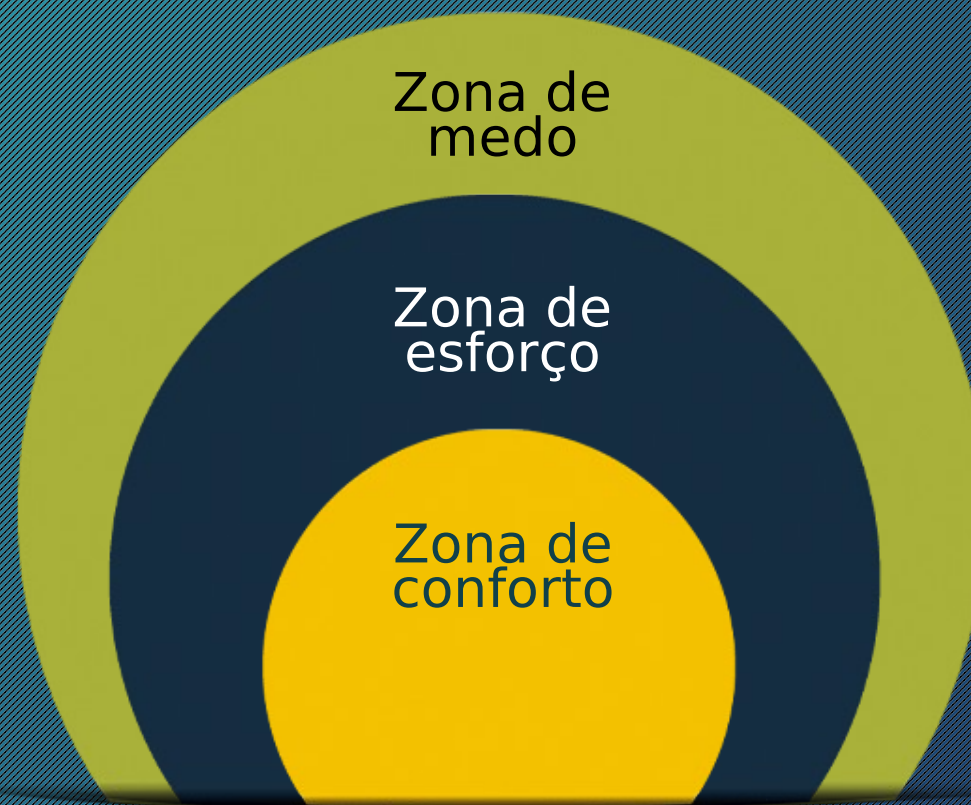
- ✓ **No meu trabalho, as minhas opiniões parecem contar?**
- ✓ **A missão/objetivo da minha empresa me faz sentir que meu trabalho é importante?**
- ✓ **Meus colegas de trabalho estão comprometidos em realizar um trabalho de qualidade?**
- ✓ **Tenho um grande amigo no meu local de trabalho?**

Estágio 4: COMO TODOS PODEMOS CRESCER?



- ✓ **Nos últimos seis meses, alguém no meu trabalho conversou comigo sobre o meu progresso?**
- ✓ **No último ano, tive oportunidades de aprender e crescer no trabalho?**

Mudar é preciso...



Líder ...

precisa ser agente
de transformação!





Gratidão pelo seu tempo e atenção!

Denize Dutra

denize@denizedutra.com.br